



# NEXOPART Verhhaltenskodex

---

**NEXOPART**

simplicity for your lab

# Inhalt

1. Vorwort	3
2. Über uns	4
3. Allgemeine Grundsätze, Recht und Gesetz	5
4. Soziale Verantwortung	6
4.1. Menschenrechte und Arbeitsstandards	6
4.2. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivversammlung	6
4.3. Gleichbehandlung und Chancengleichheit, Antidiskriminierung	6
4.4. Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz	6
5. Ökologische Verantwortung	7
5.1. Verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen	7
5.2. Effiziente Prozesse	7
6. Ethisches Geschäftsverhalten	8
6.1. Interne und externe Kommunikation	8
6.2. Fairer Wettbewerb	8
6.3. Interessenkonflikte	8
6.4. Objektive Geschäftspolitik	8
6.5. Einkaufspolitik	8
6.6. Schutz vor Korruption und Bestechung	9
6.7. Steuern und Geldwäsche	9
6.8. Aussenhandel und Exportkontrolle	9
6.9. Schutz des Firmeneigentums und der Eigentums von Geschäftspartnern	9
6.10. Vertraulichkeit und Datenschutz	9
7. Praktische Umsetzung	10

# Vorwort

Wir alle tragen Verantwortung für das Ansehen von NEXOPART.

Der vorliegende Verhaltenskodex legt ein gemeinsames Werte- und Grundsatzsystem fest, das allen Mitarbeitenden, das heißt Gesellschaftern, Geschäftsführern, Führungskräften und Mitarbeitenden der NEXOPART GmbH & Co. KG, als Leitbild für ihr tägliches Handeln dienen soll. Er definiert die grundlegenden Prinzipien für unser Verhalten innerhalb von NEXOPART und in Beziehung zu unseren Partnern und der Öffentlichkeit. Er legt die Prinzipien unseres unternehmerischen Handelns dar und ist Ausdruck unseres Unternehmenswertes.

Unser Verhaltenskodex ist kein Kontrollsystem, sondern Leitfaden für ein Verhalten, das der Unternehmenskultur von NEXOPART gerecht wird. Diese basiert auf Sicherheit, Respekt und Nachhaltigkeit.

NEXOPART verfolgt und unterstützt das Engagement der Vereinten Nationen und orientiert sich an den universellen Prinzipien und den „Sustainable Development Goals“ des UN Global Compact für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Nachhaltiges wirtschaftliches, soziales und ökologisches Handeln ist für NEXOPART selbstverständliches und unverzichtbares Element der unternehmerischen Kultur.

Der Verhaltenskodex stellt konzernweit gültige Mindeststandards auf. Verstöße werden im Interesse aller Mitarbeitenden und der NEXOPART GmbH & Co. KG aufgearbeitet und konsequent beseitigt.

Alle Mitarbeitenden sind aufgerufen, den Verhaltenskodex bei NEXOPART mit Leben zu füllen.

Wir sind stolz darauf, unser Verhalten danach auszurichten.

**Frank General**



Anmerkung: Zur besseren Lesbarkeit wird ausschließlich die männliche Form verwendet. Diese schließt die weibliche und diverse Form mit ein.

# Über uns

NEXOPART ist ein Gemeinschaftsunternehmen der Haver und Boecker oHG aus Oelde (Westfalen) und der Hosokawa Alpine AG aus Augsburg. Dabei basiert die Gründung von NEXOPART auf einer hundertjährigen, partnerschaftlichen Verbindung beider Mutterunternehmen. NEXOPART führt dabei als spezialisierter Premiumanbieter alle Produkte und Messmittel aus dem Bereich der Partikelanalyse für Ihr Labor unter einem Dach.

Sie erhalten bei NEXOPART alle Komponenten für eine normgerechte Siebanalyse aus einer Hand – vom Analysensieb über Analysensiebmaschinen bis hin zum kompletten Siebanalysesystem. Unsere zuverlässige Partikelmesstechnik hat sich bei hunderten Materialien in verschiedenen Branchen bewährt. Sie können unsere Messmittel bei den feinsten Pulvern in der Pharma- und Chemieindustrie bis hin zur Qualitätskontrolle von groben Schüttgütern wie Kohle, Steinen und Erden einsetzen.



HAVER & BOECKER oHG ist ein familiengeführtes Mittelstandsunternehmen mit den Unternehmensbereichen Drahtweberei und Maschinenfabrik. Gemeinsam mit über 50 Tochterunternehmen und 150 Vertretungen auf allen fünf Kontinenten ist HAVER & BOECKER weltweit tätig.

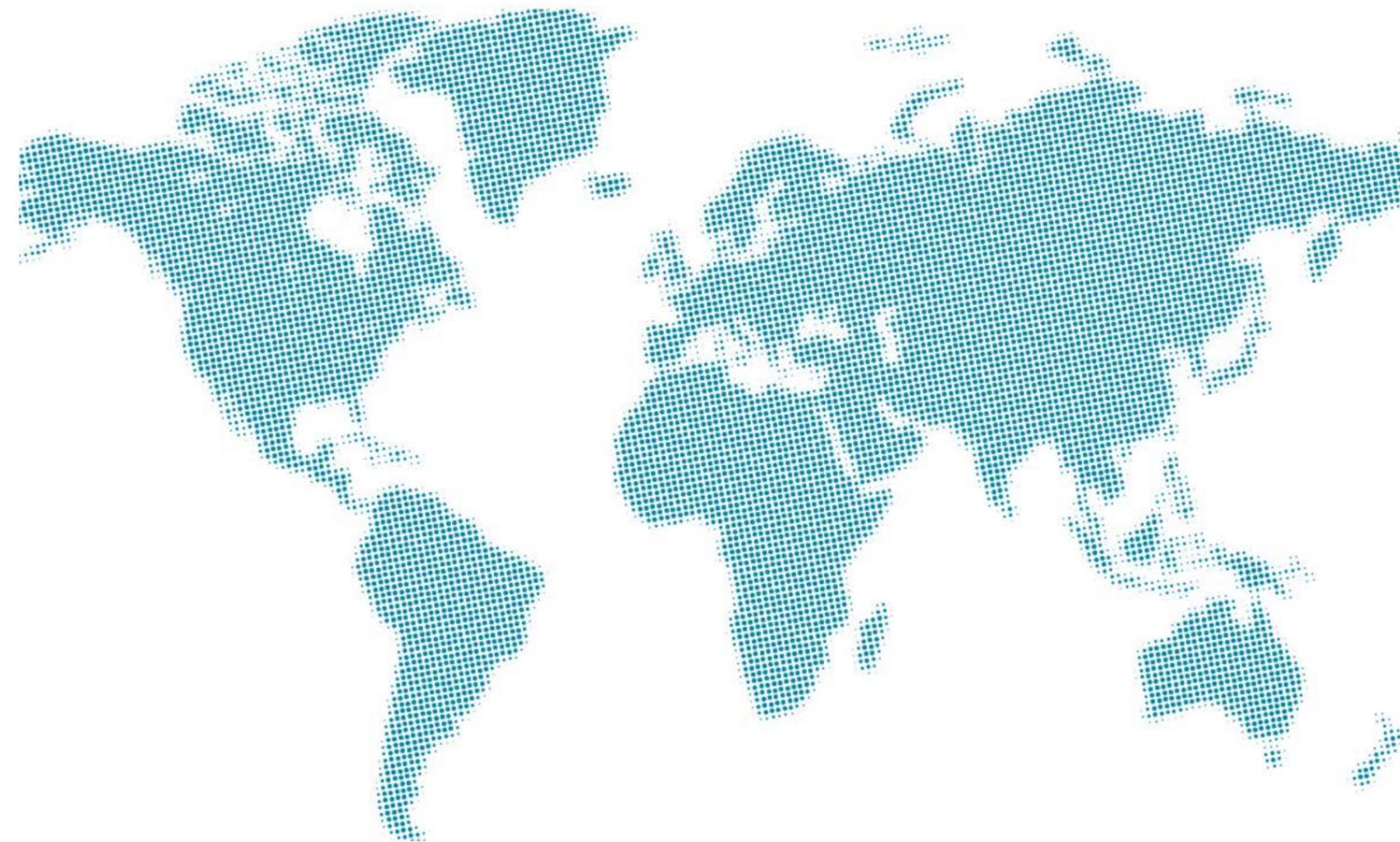
Die Drahtweberei fertigt Drahtgewebe und verarbeitet diese zu technischen Drahtgewebeprodukten. Sie werden zur Absiebung und Filtration von der Chemie-, Kunststoff- und Automobilindustrie, Luft- und Raumfahrt, Elektronik, Industrie- und Analysensiebung, Nahrungsmittelindustrie sowie für architektonische Anwendungen eingesetzt.

Die Maschinenfabrik ist mit ihren Technologiemarken HAVER & BOECKER, HAVER & BOECKER NIAGARA, IBAU HAMBURG, SOMMER, FEIGE FILLING, BEHN & BATES, NEWTEC BAG PALLETIZING, HAVER Automation und HAVER Engineering spezialisiert auf das Aufbereiten, Transportieren, Lagern, Mischen, Abfüllen, Verpacken, Palettieren und Verladen von Schüttgütern.

Hosokawa Alpine AG ist ein weltweit führender und innovativer Maschinen- und Anlagenbauer mit Hauptsitz in Augsburg. Das Unternehmen entwickelt und fertigt Maschinen und Anlagen für die Aufbereitung von Pulvern, Granulaten und Schüttgütern sowie für vielfältige Recycling-Aufgaben. In seiner Sparte Pharma & Lab wurde die Luftstrahlsiebmaschine e200 LS entwickelt, die nun zum Portfolio von NEXOPART gehört.

# Allgemeine Grundsätze, Recht und Gesetz

NEXOPART verpflichtet sich, seiner gesellschaftlichen Verantwortung in allen unternehmerischen Aktivitäten gerecht zu werden. Alle Mitarbeitenden sind daher uneingeschränkt angehalten, bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen sämtliche geltenden Rechtsvorschriften und unternehmensinternen Regeln im In- und Ausland einzuhalten. Die Mitarbeitenden sind dazu aufgefordert sich stets über die Rechtmäßigkeit ihres Handelns zu informieren. Dabei unterstützen sie die Ansprechpersonen den jeweiligen Bereichen.



# Soziale Verantwortung

## Menschenrechte und Arbeitsstandards

Als weltweit agierendes Unternehmen verpflichtet sich NEXOPART, die international anerkannten Menschenrechte zu achten und zu unterstützen. Als sozial verantwortliches Unternehmen lehnt NEXOPART jegliche Form von Zwangsarbeit oder derart vergleichbare Arbeit ab und spricht sich gegen jede Art von Kinderarbeit aus. NEXOPART zahlt seinen Mitarbeitern ein angemessenes Entgelt gemäß den lokalen Marktbedingungen und den jeweils geltenden Tarifvereinbarungen. Mitarbeitende erhalten alle jeweils gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen.

## Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivversammlung

Alle Mitarbeitende von NEXOPART haben das Recht, sich zu friedlichen Zwecken zu versammeln, Organisationen ihrer Wahl zu gründen, ihnen beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen. Dazu zählt auch der Beitritt zu Gewerkschaften, die Anrufung der Arbeitskräftevertretung oder die Mitgliedschaft in Betriebsräten. Es wird jedoch niemand dazu gezwungen, sich einer Vereinigung anzuschließen. NEXOPART respektiert diese Rechte in Übereinstimmung mit den vor Ort geltenden Gesetzen.

## Gleichbehandlung und Chancengleichheit, Antidiskriminierung

Fairness, Respekt, Teamgeist, Offenheit und traditionsbewusstes Handeln bilden das Fundament für eine wertschätzende Zusammenarbeit bei NEXOPART. Ein respektvoller Umgang, in dem die Stärken jedes einzelnen gefördert werden und gemeinschaftliche Solidarität im Vordergrund stehen, zeichnet das Arbeitsumfeld von NEXOPART aus. Jeder Mitarbeitende sollte alle Menschen in seinem Umfeld unabhängig etwaigen gesetzlich geschützten Merkmalen behandeln. Dazu zählen nicht nur, aber besonders nationale oder ethnische Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter oder Geschlecht.

## Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Einhaltung von arbeitsschutzrechtlichen Gesetzen und eine intensive Zusammenarbeit mit Institutionen und Fachleuten für Arbeitsmedizin/-sicherheit unterstützen das NEXOPART Management bei der Vorsorge gegen Krankheiten und Unfälle. Verantwortliches Handeln zum Wohl der eigenen Person als auch der anderen Mitarbeitenden wird vorausgesetzt. NEXOPART sorgt für eine saubere, gesunde und sichere Umgebung, in der die Beschäftigten in Übereinstimmung mit den geltenden arbeitsschutzrechtlichen Gesetzen arbeiten können. Der Mitarbeitende beteiligt sich aktiv an der Pflege dieses Umfelds. Allgemeine und auf den jeweiligen Arbeitsplatz bezogene Sicherheitsanweisungen müssen eingehalten werden. Vorschläge zur weiteren Verbesserung des Arbeitsumfeldes können jederzeit mit der Führungskraft besprochen werden. Besonders sicherheitsrelevante Verbesserungen werden sofort umgesetzt.

# Ökologische Verantwortung

## Verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen

Langfristiges Wirtschaften zeichnet den nachhaltigen Erfolg bei NEXOPART aus. Dabei spielen präventive Maßnahmen zum Erhalt natürlicher Ressourcen eine wichtige Rolle innerhalb der kontinuierlichen Prozessoptimierung. Jeder einzelne Mitarbeitende sollte mit natürlichen Ressourcen und Energie verantwortungsvoll umgehen, um auch so den Einfluss auf die Umwelt insgesamt zu verbessern.

## Effiziente Prozesse

Investitionen und Verbräuche werden hinsichtlich ihrer Umweltauswirkungen bewertet und optimiert. Der Ressourcenverbrauch wird überwacht und dokumentiert. Kontinuierlich wird an wirtschaftlichen Lösungen zur Verbesserung der Energieeffizienz gearbeitet.



# Ethisches Geschäftsverhalten

## Interne und externe Kommunikation

Grundlage der Unternehmenskultur von NEXOPART bildet eine transparente, zeitnahe und verlässliche interne wie externe Kommunikation. Informationen, die der Öffentlichkeit zur Verfügung gestellt werden, sind wahrheitsgemäß. Darüber hinaus werden Entscheidungen transparent gemacht, indem die Mitarbeitenden regelmäßig über Ziele, Pläne und Unternehmensvorgänge informiert werden.

## Fairer Wettbewerb

NEXOPART verfolgt einen fairen Wettbewerb, indem sich das Unternehmen zu einer marktwirtschaftlichen Ordnung bekennt. Um einen freien Wettbewerb zu gewährleisten, sind alle Mitarbeitenden dazu angehalten, keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden zu treffen. Des Weiteren überzeugt NEXOPART durch die Präsentation eigener Stärken und Innovationen, nicht aber durch die Abwertung von Wettbewerbern.

## Interessenkonflikte

Geschäftsbeziehungen von NEXOPART basieren auf sachlichen Kriterien, wie Preis, Leistung oder dem Bestehen einer gewachsenen fairen Zusammenarbeit. Mitarbeiter vermeiden jede Kollision ihrer privaten Interessen mit denen des Unternehmens und verpflichten sich zur loyalen und transparenten Haltung gegenüber ihren Kollegen.

## Objektive Geschäftspolitik

Im Umgang mit Geschäftspartnern dürfen materielle oder moralische Abhängigkeiten keine Rolle spielen. Objektives Betrachten von Lieferanten, Dienstleistern oder Kunden stärkt die Unvoreingenommenheit und bildet die Basis für die Geschäftspolitik von NEXOPART.

## Einkaufspolitik

Die Einkaufspolitik bei NEXOPART folgt den Grundsätzen einer verantwortungsbewussten Beschaffung nach Prozess- und Leistungsanforderungen, die zu mess- und spürbaren Verbesserungen in der Lieferkette führen. Aufbauend auf den bestehenden Geschäftsbeziehungen wird gemeinsam mit den Lieferanten an einer nachhaltigeren Lieferkette gearbeitet.

NEXOPART fordert von seinen Lieferanten faire Preise, die auf branchenüblichem Niveau basieren. Der Lieferant trägt für seine Preisgestaltung die Verantwortung und ist verpflichtet, das Verhältnis von Preis, Leistung und Qualität stets zu verbessern

## Schutz vor Korruption und Bestechung

Geschäftsabschlüsse von NEXOPART basieren ausschließlich auf Qualität und Leistungsfähigkeit der Produkte und Dienstleistungen. Geschenke und Zuwendungen, die auf geschäftliche Entscheidungen Einfluss nehmen könnten, dürfen nicht angenommen oder vergeben werden. Provisionen und Honorare, die an Berater und/oder Handelsvertreter gezahlt werden, müssen angemessen im Verhältnis zu den erbrachten Leistungen sein. Es dürfen keine Provisionen oder Honorare vereinbart werden, die als unangemessen angesehen werden könnten. Verträge mit Beratern und/oder Handelsvertretern und ähnliche Vereinbarungen dürfen nicht dazu verwendet werden, Zahlungen zu Gunsten von Mitarbeitenden oder anderen Vertretern von Kunden oder Amtsträgern zu leisten.

## Steuern und Geldwäsche

NEXOPART kommt seiner gesellschaftlichen Verantwortung nach bei der Erfüllung der Steuerpflichten und bei der Bekämpfung von Geldwäsche. Eine saubere und transparente Buchführung bildet dafür die Voraussetzung. Jeder Mitarbeitende ist dazu verpflichtet, Sorge zu tragen, dass die Produkte und Dienstleistungen NEXOPART nicht zum Zweck der Geldwäsche oder anderer krimineller Aktivitäten benutzt werden.

## Aussenhandel und Exportkontrolle

Nationale und internationale Zollgesetze werden von NEXOPART respektiert. Außenhandels-, Antiterror- und Embargobestimmungen werden beachtet, um den Schutz der Völkergemeinschaft und der Allgemeinheit zu gewährleisten.

## Schutz des Firmeneigentums und der Eigentums von Geschäftspartnern

Der Firmenwert von NEXOPART basiert auf den Ideen und der Innovationskraft der Mitarbeitenden. Schutz von materiellem und geistigem Eigentum hat bei NEXOPART einen hohen Stellenwert. Dies gilt für interne Datenbestände sowie für den respektvollen Umgang mit externem Eigentum. Unternehmenseigentum darf nicht für betriebsfremde Zwecke genutzt werden. Ausnahmen sollten in jedem Fall vor der jeweiligen Führungskraft genehmigt werden. Das Eigentum Dritter (z. B. Geschäftspartner), auf das die Mitarbeitenden Zugriff haben, ist mit derselben Sorgfalt zu behandeln. Es darf ausschließlich dienstlich im vereinbarten und erforderlichen Rahmen genutzt werden.

## Vertraulichkeit und Datenschutz

Mitarbeiter gehen mit sensiblen und vertraulichen Informationen um, die zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich sind. Vertrauliche Informationen und Daten werden entsprechend benannt und gekennzeichnet. NEXOPART fordert die Mitarbeitenden dazu auf, mit diesen vertraulichen Informationen verantwortungsvoll umzugehen. Jeder einzelne Mitarbeitende ist für den Schutz dieser Informationen verantwortlich und darf diese nicht vervielfältigen oder an Personen weitergeben, die nicht zur Einsicht berechtigt sind. Die Mitarbeitenden sind dazu verpflichtet, bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit sowie die behördlichen Vorschriften einzuhalten.

# Praktische Umsetzung

Der NEXOPART Verhaltenskodex ist Teil des Arbeitsalltags aller Mitarbeitenden der NEXOPART GmbH & Co. KG. Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion und müssen sich ihren Handlungen an den Grundsätzen des NEXOPART Verhaltenskodexes besonders messen lassen.

Jeder Verstoß gegen die Grundsätze des NEXOPART Verhaltenskodexes stellt zugleich einen Verstoß gegen arbeitsrechtliche Pflichten dar. Ein solcher Verstoß kann unter Berücksichtigung der geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen zu einer Abmahnung, im Einzelfall sogar zu einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen. Ein Verstoß gegen die Grundsätze des NEXOPART Verhaltenskodexes kann eine strafrechtliche Relevanz haben und wird nach dem jeweils geltenden Strafrecht verfolgt.

NEXOPART stellt seinen Mitarbeitenden angemessene Informationen zur Verfügung, damit potenzielle Verstöße gegen Gesetze und Bestimmungen des NEXOPART Verhaltenskodexes vermieden werden. Sollten Fragen offenbleiben, so kann jeder Mitarbeitende diese Fragen jederzeit an seine direkte Führungskraft, seine zuständige Personalabteilung oder die Rechtsabteilung in Oelde richten. Für weitergehende Fragen rund um den NEXOPART Verhaltenskodex steht allen Mitarbeitenden zudem die zentrale E-Mail-Adresse [gal@haverboecker.com](mailto:gal@haverboecker.com) zur Verfügung.

Wenn ein Mitarbeitender von NEXOPART einen Verstoß gegen die Grundsätze des NEXOPART Verhaltenskodexes feststellt oder einen Verstoß gegen die Grundsätze des NEXOPART Verhaltenskodexes vermutet, soll er einen solchen Verstoß oder den Verdachtsfall schnellstmöglich mitteilen. Ansprechpartner hierfür ist nach Wahl des Mitarbeitenden seine direkte Führungskraft oder die Rechtsabteilung in Oelde. Zuständige Mitarbeitende kümmern sich umgehend um die Angelegenheit. Sollte sich der Verstoß oder Verdacht eines Verstoßes gegen die Grundsätze des NEXOPART Verhaltenskodexes bestätigen, werden unverzüglich geeignete Maßnahmen ergriffen.

NEXOPART behandelt den Inhalt der Meldung eines Mitarbeitenden und/oder dessen Identität streng vertraulich. Inhalt und Identität werden ausschließlich denjenigen Personengruppen zugänglich gemacht, die diese Kenntnis zur Bearbeitung des gemeldeten Sachverhalts benötigen. Ein Mitarbeitender, der von seinem Melderecht Gebrauch macht, hat hieraus keinerlei Nachteile zu erwarten. Sollte ein Mitarbeiter glauben, dass er wegen der Mitteilung eines Verstoßes oder der Vermutung eines Verstoßes gegen die Grundsätze des NEXOPART Verhaltenskodexes gemäßregelt oder schlecht behandelt wird, möge er sich unverzüglich mit der Rechtsabteilung in Oelde in Verbindung setzen. Zusätzlich steht dem Mitarbeitenden jederzeit das Hinweisgebersystem <https://www.haverboecker.com/de/unternehmen/hinweisgebersystem/> zur Verfügung, um Verstöße gegen diesen Code of Conduct anonym zu melden.

## **NEXOPART GmbH & Co. KG**

A Haver & Boecker and Hosokawa Alpine Company  
Ennigerloher Str. 64  
59302 Oelde  
Germany

[sales@nexopart.com](mailto:sales@nexopart.com)  
[www.nexopart.com](http://www.nexopart.com)



Verhaltenscodex 01 D PDF NEXOPART®.

Jede Art der Vervielfältigung, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung. Als innovatives Unternehmen schützt Nexopart® sein geistiges Eigentum. Das Knowhow NEXOPART® ist durch folgende Schutzrechte geschützt: Wortmarke NEXOPART in dem Schutzraum DE (30 2022 110 345), IR UK (W0000001740397), IR EU (1740397) und IR US (7,525,699). W.S. TYLER® und RO-TAP® sind Marken und eingetragene Marken der Haver Tyler Corporation. Photos: Piratlove, Westend61